

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和7年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間
24,625.6 時間雇用契約を締結していた延べ利用者数
5,700 人利用者の1日の平均労働時間数
4.3 時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額
19,995,039 円利用者に支払った賃金総額
19,983,788 円収支
11,251 円

前々年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額
19,618,150 円利用者に支払った賃金総額
18,331,741 円収支
1,286,409 円

前年度（令和7年度）

生産活動収入から経費を除いた額
24,751,639 円利用者に支払った賃金総額
24,642,365 円収支
109,274 円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

②利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

①研修計画を策定している
①外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ※研修名 プロの支援者への第一歩
研修講師 三村 絵梨
実施日・受講者数 1月21日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ※研修、学会等名 障がい者就労支援シンポジウム2025
実施日 11月27日
※学会誌等名
掲載日 月 日
発表テーマ 自社の独自の取り組み事例

③視察・実習の実施又は受け入れ

③先進的事業者の視察・実習の実施している
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ※先進的事業者名
実施日/参加者数 月 日 人
※他の事業所名 就労支援施設 グッド・バランス
実施日/参加者数 10月27日 3人

④販路拡大の商談会等への参加

④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ※商談会等名 生産活動についての情報交換会
主催者名 株式会社フォーブラン
日時 2月13日
内容 生産活動についての情報交換

⑤職員の人事評価制度

⑤職員の人事評価制度を整備している
⑤当該人事評価制度を周知している 人事評価制度の制定日 7年4月30日
人事評価制度の対象職員数 1名
うち昇給・昇格を行った者 1名
当該人事評価制度の周知方法
チャット及び人事考課表

⑥ピアサポーターの配置

⑥ピアサポーターを配置している
⑥当該ピアサポーターは「障害者ピアサポート研修」を受講している ※配置期間 月 日～月 日
就業時間
職務内容

⑦第三者評価

⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ※評価を受けた日 月 日
第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ※認証を受けた日 月 日
規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画

⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 年 月 日