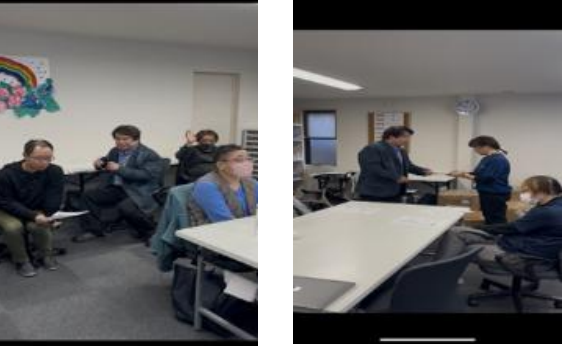
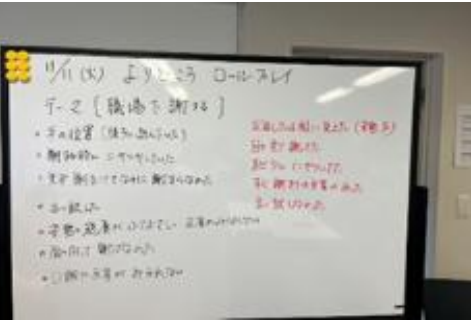


就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

| | | | |
|------|-----------------|-------|------------|
| 事業所名 | よりどころ | 事業所番号 | 1810103612 |
| 住所 | 福井県福井市照手4丁目12-1 | 管理者名 | 坂井 克代 |
| 電話番号 | 0776-58-3258 | 対象年度 | 令和7年度 |

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

| | |
|---|---|
| <p><活動内容></p> <p><活動内容> 実施場所：よりどころ事業所内 実施日：令和7年11月11日（火） 参加者：利用者10名、職員3名 実施内容： 愛知障害者職業センターの「JST研修」を受講した職員が、研修内容を踏まえ【職場で謝る】というテーマで勉強会を開催。併せてロールプレイングを行い、一般就労を見据え、職場でのコミュニケーションスキルの向上を図った。</p> | <p><活動の様子></p>  |
| <p><目的></p> <p><目的> 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい： 一般就労を見据え、職場での謝罪やコミュニケーションの取り方を身につけることを目的としている。実践的に学ぶことで、対人関係の不安軽減につながり、結果的に一般就労後も安定して働き続けるための基礎的なスキルの向上を図ることをねらいとしている</p> |  |
| <p><成果></p> <p><成果> 参加した利用者全員が積極的に意見を発表し自然とみんなが笑顔になり和やかな雰囲気を実施することができた。 他者の意見を認め合い拍手をする利用者を見て相互理解や思いやりの意識が育まれている様子が見え、温かい気持ちになった。2名の欠席者がいたので今回は全員参加で実施し、より一体感のある学びの場としていきたい。</p> | |

連携先の企業や事業所等の意見または評価

| | |
|---|-----------------|
| <p>参加した職員からも、利用者の表情が穏やかで笑顔もみられて安心して取り組める良い雰囲気であったと評価の声があった。</p> <p>また、スコアにとらわれず、利用者によりテーマを決めてもらうことで主体性を引き出し、職員や利用者同士の自然なコミュニケーションの促進にもつながっている。</p> <p>今後も交流の場として定期的実施し、楽しみながら対人スキルの向上や関係性の構築を図っていきたい。</p> | |
| 連携先企業（担当者） | 愛知障害者職業センター 柚木様 |

利用者からの意見・評価

| |
|---|
| <p>・楽しかった</p> <p>・色々な謝り方があったことがわかった</p> <p>・みんなが笑顔で良かったと思う等、開催して良かったと思える前向きな意見が多かった。</p> <p>利用者からも「また、やりましょう」と言っていたき一般就労を見据えたコミュニケーションスキルの習得に対する意欲の高まりや、意識改革の必要性を強く感じた。</p> |
|---|