

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（令和7年度）

雇用契約を締結していた全ての
利用者における延べ労働時間

26,180

時間

雇用契約を締結していた延
べ利用者数

6,226

人

利用者の1日の
平均労働時間数

4.2

時間

(II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を
除いた額

31,944,640

円

利用者に支払った賃金
総額

31,747,106

円

収支

197,534

円

前々年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を
除いた額

11,040,714

円

利用者に支払った賃金
総額

30,039,802

円

収支

▲ 18,999,088

円

前年度（令和7年度）

生産活動収入から経費を
除いた額

32,155,025

円

利用者に支払った賃金
総額

31,565,821

円

収支

589,204

円

(III) 多様な働き方

前年度（令和7年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨
に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を
定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律
に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を
定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を
定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を
定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度
を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を
定めている

(IV) 支援力向上

前年度（令和7年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している
◎外部研修、もしくは内部研修を
1回以上実施している。

※研修名 “プロの支援者”への第一歩

研修講師 三村 絵梨

実施日・受講者数 1月 21日 6人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において
1回以上発表している
※研修、学会等名 障がい者就労支援シンポジウム2025
実施日 11月 26日

※学会誌等名

掲載日 月 日

発表テーマ この支援が効いた！と感じた具体的な関わり

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている
※先進的事業者名

実施日/参加者数 月 日 人

※他の事業所名 ほまれの家 茨木店

実施日/参加者数 1月 29日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上
参加している。

※商談会等名 生産活動についての情報交換会

主催者名 株式会社フォーブラン

日時 2月 13日

内容 生産活動についての情報交換

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している
◎当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 R3年 8月 30日

人事評価制度の対象職員数 11名

うち昇給・昇格を行った者 11名

当該人事評価制度の周知方法

全体朝礼・終礼及び共有チャット・個別面談等

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」
を受講している

※配置期間 月 日～ 月 日

就業時間

職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に
福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 月 日

第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント
規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 月 日

規格等の内容

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、
経営改善計画書へ提出した。

※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。