

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

| | | | |
|-----------------------------|----------|----|--|
| 前年度（令和7年度） | | | |
| 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間 | 30,328.5 | 時間 | |
| 雇用契約を締結していた延べ利用者数 | 6,865 | 人 | |
| 利用者の1日の平均労働時間数 | 4.42 | 時間 | |

(Ⅱ) 生産活動

| | | | |
|-----------------|------------|---|--------------|
| 会計期間（4月～3月） | | | |
| 前々々年度（令和5年度） | | | |
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 20,745,944 | 円 | 利用者へ支払った賞金総額 |
| | | | 17,425,367 |
| | | | 円 |
| 収支 | 3,320,577 | 円 | |
| 前々年度（令和6年度） | | | |
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 23,990,170 | 円 | 利用者へ支払った賞金総額 |
| | | | 21,385,471 |
| | | | 円 |
| 収支 | 2,604,699 | 円 | |
| 前年度（令和7年度） | | | |
| 生産活動収入から経費を除いた額 | 32,781,707 | 円 | 利用者へ支払った賞金総額 |
| | | | 31,949,527 |
| | | | 円 |
| 収支 | 832,180 | 円 | |

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

| | | |
|---|---|--|
| ①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度 <input checked="" type="checkbox"/> ①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度を定めている | ②利用者を職員として登用する制度 <input checked="" type="checkbox"/> ②利用者を職員として登用する制度を定めている | ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 <input type="checkbox"/> ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件 <input type="checkbox"/> ④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている | ⑤短時間勤務に係る労働条件 <input type="checkbox"/> ⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている | ⑥時差出勤制度に係る労働条件 <input checked="" type="checkbox"/> ⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている |
| ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 <input checked="" type="checkbox"/> ⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている | ⑧傷病休暇等の取得に関する事項 <input checked="" type="checkbox"/> ⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている | |

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

| | | |
|--|---|--|
| ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 <input checked="" type="checkbox"/> ①研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/> ②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ※研修名 “プロの支援者”への第一歩 研修講師 三村絵梨 実施日・受講者数 1月 21日 2人 | ②研修、学会等又は学会誌等において発表 <input type="checkbox"/> ②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ※研修、学会等名 障がい者就労支援シンポジウム2025 実施日 11月 26日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ 自立と協調(協力)=幸せの法則 | ③視察・実習の実施又は受け入れ <input checked="" type="checkbox"/> ③先進的事業所の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ※先進的事業者名 就労系コンサル/株つぐみ 実施日/参加者数 11月 18日 5人 ※他の事業所名 Grow up Wing 継続支援B型事業所 実施日/参加者数 11月 14日 11人 |
| ④販路拡大の商談会等への参加 <input checked="" type="checkbox"/> ④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ※商談会等名 生産活動についての情報交換会 主催者名 株式会社フォーブラン 日時 2月 13日 内容 生産活動についての情報交換 | ⑤職員の人事評価制度 <input checked="" type="checkbox"/> ⑤職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> ⑥当該人事評価制度を周知している 人事評価制度の制定日 8年 3月 2日 人事評価制度の対象職員数 15名 うち昇給・昇格を行った者 0名 当該人事評価制度の周知方法 | ⑥ピアサポーターの配置 <input type="checkbox"/> ⑥ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/> ⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している ※配置期間 月 日～ 月 日 就業時間 職務内容 |
| ⑦第三者評価 <input type="checkbox"/> ⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関 | ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 <input type="checkbox"/> ⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容 | |

(Ⅵ) 経営改善計画

| |
|--|
| <input type="checkbox"/> ⑥指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ※受理日 年 月 日 |
|--|

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。