

別紙51-2

令和7年4月14日

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名

みらいふ

住 所

岡崎市上和田町字南屋敷1番地 オフィス・サウスシャト-102号室

電話番号

0564-53-6777

（Ⅰ）労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上

②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満

③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満

④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満

⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満

⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満

⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満

⑧1日の平均労働時間が2時間未満

40点

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

（Ⅱ）生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上

②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上

③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上

④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上

⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満

⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満

60点

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

（Ⅲ）多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

就業規則等で定めている

②利用者を職員として登用する制度

就業規則等で定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

就業規則等で定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

就業規則等で定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

就業規則等で定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

就業規則等で定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

就業規則等で定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

就業規則等で定めている

小計（注1）

5点

15点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

事業所番号

2313101913

管理者名

渡邊信也

対象年度

令和6年度

（Ⅳ）支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

参加した職員が1人以上参加している

②研修、学会等又は学会誌等において発表

1回以上の場合

③視察・実習の実施又は受け入れ

いずれか一方のみの取組を行っている

④販路拡大の商談会等への参加

1回以上の場合

⑤職員の人事評価制度

人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している

⑥ピアサポーターの配置

ピアサポーターを職員として配置している

⑦第三者評価

過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている

小計（注2）

5点

15点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

（Ⅴ）地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している

10点

1事例以上ある場合：10点

（Ⅵ）経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。

0点

期限内に提出していない場合：-50点

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。

10点

1事例以上ある場合：10点

項目

点数

労働時間

5点20点30点40点55点65点80点90点

生産活動

-20点-10点20点40点50点60点

多様な働き方

0点5点15点

支援力向上

0点5点15点

地域連携活動

0点10点

経営改善計画

0点-50点

利用者の知識・能力向上

0点10点

合計

150点 / 200点